

中共安徽省委组织部 安徽省人力资源和社会保障厅 文件

皖人社秘〔2020〕73号

关于贯彻落实应对新冠肺炎疫情影响做好事业单位 公开招聘高校毕业生工作有关事项的通知

各市及广德市、宿松县党委组织部、政府人力资源社会保障局，
省直各有关单位：

为贯彻落实中共中央组织部办公厅、人力资源社会保障部办公厅《关于应对新冠肺炎疫情影响做好事业单位公开招聘高校毕业生工作的通知》（人社厅发〔2020〕27号）精神，结合我省实际，提出如下意见，请认真遵照执行。

一、高度重视，提高政治站位。当前正值高校毕业生求职择业的关键时期，受经济下行压力和新冠肺炎疫情叠加影响，高校毕业生求职困难增多，就业形势复杂严峻。党中央、国务院高度

重视高校毕业生就业工作，及时作出一系列重要决策部署。各地各单位务必提高政治站位，充分认识当前做好高校毕业生就业工作的重要性、紧迫性，切实增强责任感和使命感，进一步增强和坚定做好毕业生就业工作的信心，在开展事业单位公开招聘工作中，积极为高校毕业生创造有利条件，切实把党中央、国务院对高校毕业生的关心关爱落到实处。

二、审慎操作，推动措施落地。鼓励引导各级事业单位充分结合单位实际和岗位需要，今明两年在开展公开招聘时，除急需紧缺人才引进、具有职称或职业资格条件要求的岗位招聘、基层服务项目人员等特殊群体的专项招聘外，主要面向高校毕业生招聘，提高专项招聘高校毕业生比例。除确有必要外，报考条件一般不作工作年限要求。对普通管理岗位、通用性专业技术岗位，专业条件应设置到类别或不作限制。要全面落实国家、省关于艰苦边远地区县乡事业单位公开招聘优惠政策，鼓励、引导高校毕业生到艰苦边远地区基层事业单位工作。鼓励高校毕业生积极报考“三支一扶”计划、“农村义务教育阶段学校教师特设岗位计划”、“大学生志愿服务西部计划”等服务基层项目，继续开展事业单位定向招聘“服务基层项目”期满人员工作，落实相关优惠政策。

三、主动服务，加强政策指导。各级事业单位人事综合管理部门要进一步改进工作作风，增强服务意识，优化方式方法，加强对招聘单位主管部门及招聘单位的政策宣传和引导，指导招聘单位重点做好招聘条件设置、招聘方案制定、招聘方式选择等关

关键环节工作，帮助招聘单位在应对新冠肺炎疫情影响期间规范、高效、务实地完成事业单位公开招聘高校毕业生工作。要组织指导事业单位尽早发布公告并扩大信息发布范围。为方便高校毕业生查询招聘信息，各市可结合实际建立统一公开招聘信息发布平台，公开发布市直单位及所属县、市、区事业单位公开招聘信息。省直事业单位（含省属高校）公开招聘公告均应在省委组织部或省人力资源社会保障厅网站发布。

四、强化领导，加强统筹协调。各级事业单位人事综合管理部门应立足职能，加强组织领导，把促进高校毕业生就业摆上领导班子重要议事日程。要充分发挥各地事业单位公开招聘工作领导小组的统筹协调作用，事业单位人事综合管理部门应主动加强与招聘单位主管部门及招聘单位的工作协调和信息沟通，督促政策落地落实。要统筹做好疫情防控与公开招聘工作，根据当地实际，审慎稳妥选择适宜的线上、线下招聘方式。如采取线下招聘方式的，要周密制定防疫方案，确保招聘工作安全有序实施。同时，进一步加强上下级组织人社部门的联动，共同分析解决问题，确保政策执行的严肃性、一致性、高效性。



中共安徽省委组织部



安徽省人力资源和社会保障厅

2020年4月14日

（此件主动公开）

